

# Salario mínimo y otros requisitos

## Salario mínimo en vigor el 1 de enero de 2025

**Salario mínimo estatal** – Aplica a todos los empleadores de Minnesota.

**\$11.13** /hora



[dli.mn.gov/minwage](https://dli.mn.gov/minwage)

**Salario de capacitación** – Puede pagarse a los empleados menores de 20 años durante los primeros 90 días consecutivos de empleo.

**\$9.08** /hora

### HORAS EXTRAS

Las horas extraordinarias son el pago obligatorio de tiempo y medio del salario normal de un empleado.

**Empleadores y empleados con cobertura estatal**

A partir de **48** horas semanales

**Empleadores y empleados con cobertura federal**

A partir de **40** horas semanales

### ROBO DE SALARIO

El robo de salario se produce cuando un empresario no paga los salarios de sus empleados, incluido el salario mínimo, las horas extras u otras prestaciones obligatorias.



[dli.mn.gov/wagetheft](https://dli.mn.gov/wagetheft)

### TIEMPO DE ENFERMEDAD Y SEGURIDAD

El tiempo de enfermedad y seguridad es una licencia remunerada que las empresas deben proporcionar a sus empleados en Minnesota y que puede utilizarse por determinados motivos, como cuando un empleado está enfermo, para cuidar a un familiar enfermo o para buscar ayuda si un empleado o un familiar ha sufrido abuso doméstico, agresión sexual o acoso.

Un empleado gana una hora de tiempo de enfermedad y seguridad por cada 30 horas trabajadas y puede ganar un máximo de 48 horas cada año, a menos que el empresario acuerde una cantidad superior.



[sickleave.mn.gov](https://sickleave.mn.gov)

### SE PROHÍBEN LAS REPRESALIAS

Un empleador no debe despedir, disciplinar, penalizar, interferir, amenazar, restringir, coaccionar o tomar represalias o discriminar de otro modo a un empleado por ejercer sus derechos conforme a la ley, incluida la denuncia de una infracción o la participación en una investigación.



[dli.mn.gov/laborlaw](https://dli.mn.gov/laborlaw)

### DENUNCIAR INCUMPLIMIENTOS

Para denunciar infracciones de estas y otras leyes laborales, comuníquese con la División de Normas Laborales en [dli.laborstandards@state.mn.us](mailto:dli.laborstandards@state.mn.us) o en el 651-284-5075.